

ОТЧЕТ ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ В МАОУ ГИМНАЗИИ № 70 по ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Организационно-правовая форма	Автономное муниципальное учреждение
	Штатная численность сотрудников (чел.)	93
	Антикоррупционная политика организации, предусмотренная пунктом 1 раздела IV Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции: указать реквизиты правового акта, которым утверждена антикоррупционная политика (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	Положение об антикоррупционной политике МАОУ гимназии № 70, приказ № 42-о от 27.12.2019
	План противодействия коррупции в организации: указать реквизиты правового акта, которым утвержден план (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	План мероприятий по противодействию коррупции в МАОУ гимназии № 70, приказ № 38/1-о от 29.12.2020 " Об утверждении мероприятия ¹ по противодействию коррупции"
	Кодекс этики и служебного поведения работников организации: указать реквизиты правового акта, которым утвержден кодекс этики (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ гимназии № 70, приказ № 42/1-о от 27.12.2019, согласовано Председателем первичной профсоюзной организации МАОУ гимназии № 70, протокол №2 от 26.12.2019
	Положение о конфликте интересов и декларация о конфликте интересов: указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	Положение о конфликте интересов, приказ № 42-о от 27.12.2019, Декларация конфликта интересов, утверждено приказом № 42/1-о от 27.12.2019, согласовано Председателем первичной профсоюзной организации, протокол № 2 от 26.12.2019
	Порядок уведомления работодателя о возникновении	Порядок уведомления работодателя о возникновении личной

<p>личной заинтересованности и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов: указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений</p>	<p>заинтересованности, Порядок урегулирования выявленного конфликта, приказ № 42-о от 27.12.2019</p>
<p>Правовой акт, которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в значениях и порядке, предусмотренных статьями 10 и 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон № 273-ФЗ): указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений</p>	<p>Приказ № 42/2-о от 27.12.2019 "О создании комиссии о конфликте интересов", Приказ № 42/3-о "Об утверждении условий об антикоррупционной оговорке, включаемой в гражданско-правовые и трудовые договоры, приказ № 42-о от 27.12.2019 "Об утверждении Положения о конфликте интересов"</p>
<p>Порядок уведомления работодателя о склонении к коррупционным правонарушениям, порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, а также порядок рассмотрения таких уведомлений и сообщений, включая процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций, создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.): указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правовых актов о внесении изменений</p>	<p>Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения, приказ № 42-о от 27.12.2019</p>
<p>Правовой акт, которым установлена обязанность иных лиц (кроме руководителя организации) представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах): указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное</p>	<p>Сведения о доходах предоставляет только руководитель организации</p>

<p>наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений</p>	
<p>Правила, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства: указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений</p>	<p>Положение о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАОУ гимназии № 70, приказ № 42-о от 27.12.2019</p>
<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки: указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений</p>	<p>Приказ № 42/3-0 от 27.12.2019 "Об утверждении условий об антикоррупционной оговорке, включаемой в договоры"</p>
<p>Правовой акт, которым установлен запрет на осуществление трудовой деятельности в одной организации близких родственников (свойственников): указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений</p>	<p>Пояснения по установлению запрета на осуществление трудовой деятельности в одной организации близких родственников (свойственников), утверждены 27.12.2019</p>
<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников (перечислить такие положения)</p>	<p>Приказ 42/4-о от 27.12.2019 "О введении антикоррупционных положений в трудовые договоры работников. 1. РАБОТНИК обязуется соблюдать антикоррупционную политику РАБОТОДАТЕЛЯ, направленную на противодействие коррупции в Учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. 2. В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан: 2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ; 2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ; 2.3. информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений, в</p>

		<p>соответствии с Порядком уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;</p> <p>2.4. информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;</p> <p>2.5. сообщить РАБОТОДАТЕЛЮ о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;</p> <p>2.6. исполнять иные обязанности по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении, утвержденные в локальных нормативных актах.</p>
	Иные правовые акты по обеспечению, закреплению стандартов поведения и декларации намерений	Нет
Введение специальных антикоррупционных процедур	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов (если процедура введена, указать дату введения процедуры)	Дата введения процедуры 20.12.2019 г.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (указать периодичность проведения оценки коррупционных рисков, а также месяц и год проведения последней оценки)	Оценка коррупционных рисков (последняя) 08.12.2021 г., ежегодно в соответствии с Дорожной картой. Приказ № 38/1-о от 08.12.2021 "Об утверждении Дорожной карты по выявлению личной заинтересованности работников МАОУ гимназии № 70 при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском (указать общее количество работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском, из них количество работников, в отношении которых проведена ротация)	с высоким коррупционным риском - 2 работника, связанных с закупочной деятельностью, ротация не производилась
	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов (перечислить дополнительные меры по выявлению	дополнительные меры не вводились

	ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов)		
	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (указать общее количество таких должностных лиц и реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)		Приказ № 42/2-о от 27.12.2019 "О создании комиссии о конфликте интересов", Приказ № 38/1-о от 29.12.2020 "Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции"
	Наличие комиссии по противодействию коррупции (указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), утверждающего положение о комиссии, а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)		Приказ № 42/2-о от 27.12.2019 "О создании комиссии о конфликте интересов"
	Наличие комиссии по урегулированию конфликта интересов (указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), утверждающего положение о комиссии, а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)		Приказ № 42/2-о от 27.12.2019 "О создании комиссии о конфликте интересов"
	Перечислить наиболее часто встречающиеся меры по предупреждению коррупции, реализуемые в организациях		Ознакомление работников гимназии с антикоррупционной политикой, включение антикоррупционных оговорок в договоры, трудовые договоры работников, заполнение Деклараций заместителями директора и членами закупочной комиссии, индивидуальные консультации по вопросам противодействия коррупции
Обучение и информирование	Ознакомление работников под роспись с нормативными	2020 год	Ознакомление с документами, регламентирующими антикоррупционную политику 15.12.2020, 86 работников

работников, деловых партнеров, контрагентов	документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации (указать количество работников, ознакомленных под роспись с правовыми документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, а также долю таких работников от общего количества работников организации)	2021 год	Ознакомление работников с документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в соответствии с приказом "О нетерпимости к коррупционному поведению" № 54-с от 23.12.2021
	Количество инструктивно-методических и иных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2020 год	8
		2021 год	11
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур (указать количество работников, которым в отчетном году оказана консультативная помощь по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)		9
	Количество инструктивно-методических и иных материалов, подготовленных для организаций	2020 год	12
		2021 год	15
	Наименование методических материалов		Информационные стенды для родителей и работников организации, размещение на сайте: 1) Антикоррупционная политика (комплекс материалов), 2) Пояснения
	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.) (указать количество работников, прошедших в отчетном году процедуру контроля освоения		9 чел. (личная беседа) + обратная связь на сайте МАОУ гимназии № 70

	полученных знаний по вопросам противодействия коррупции)		
	Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции» (разместить гипертекстовую ссылку на раздел «Противодействие коррупции»)		https://xn--70-6kclvec3aj7p.xn--80acgfbsl1azdqr.xn--p1ai/?section_id=22
	Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления сообщений о фактах коррупции (разместить гипертекстовую ссылку на раздел (подраздел) официального сайта, в котором размещена контактная информация для сообщений о фактах коррупции)		https://xn--70-6kclvec3aj7p.xn--80acgfbsl1azdqr.xn--p1ai/?section_id=261
	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений о фактах коррупции	2020 год	0
		2021 год	0
	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащиеся в которых, подтвердились	2020 год	0
		2021 год	0
	Наличие подраздела «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации		https://xn--70-6kclvec3aj7p.xn--80acgfbsl1azdqr.xn--p1ai/?section_id=260
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Проведение внутреннего финансового аудита	2020 год	Справка о завершении контрольных действий от 04.12.2020 Департамента финансов ФБУ Ленинского района Екатеринбурга
		2021 год	Распоряжение о назначении ревизии финансово-хозяйственной деятельности (КРУ) от 08.11.2021 №55/46/16
	Осуществление контроля экономической обоснованности	2020 год	Департамент финансов ФБУ Ленинского района Екатеринбурга, 04.12.2020

	расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	2021 год	Распоряжение о назначении ревизии финансово-хозяйственной деятельности (КРУ) от 08.11.2021 №55/46/16
	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	2020 год	Департамент финансов ФБУ Ленинского района Екатеринбурга, 04.12.2020
		2021 год	Распоряжение о назначении ревизии финансово-хозяйственной деятельности (КРУ) от 08.11.2021 №55/46/16
	Иные мероприятия по обеспечению соответствия системы внутреннего финансового аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Не проводились	
Привлечение экспертов	Проведение внешнего аудита	2020 год	не проводился
		2021 год	не проводился
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер	2020 год	эксперты не привлекались
		2021 год	эксперты не привлекались
	Иные мероприятия по предупреждению коррупции с привлечением внешних независимых экспертов	Не проводился	
Обеспечение информационной открытости в работе по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (Включено/не включено)	включено	
	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации (разместить гипертекстовую ссылку, обеспечивающую переход к данной информации)	https://xn--70-6kclvec3aj7p.xn--80acgfbsl1azdqr.xn--p1ai/?section_id=22	
	Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации (разместить гипертекстовую ссылку, обеспечивающую	https://xn--70-6kclvec3aj7p.xn--80acgfbsl1azdqr.xn--p1ai/?section_id=22	

	переход к данному обращению)		
	Иные мероприятия по обеспечению информационной открытости в работе по противодействию коррупции		Проведение совещание с работниками гимназим, информирование родителей на родительских собраниях
Технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов (если да, укажите какие)		нет
	Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов (если да, укажите какие)		нет
	Иные программные продукты, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции (если да, укажите какие)		нет
Прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ и судебная практика в сфере противодействия коррупции	Количество проверок исполнения требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ, проведенных органами прокуратуры (приложить копии представлений, требований органов прокуратуры)	2020 год	0
		2021 год	0
	Количество руководителей организаций, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ, проведенных органами прокуратуры (приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)	2020 год	0
		2021 год	0
	Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и работников организаций (приложить копии судебных решений)	2020 год	0
		2021 год	0
Привлечении к	Число работников, привлеченных	замечание	0

ответственности за коррупционные правонарушения	к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами в 2020 году	из них руководитель организации	0
		выговор	0
		из них руководитель организации	0
		увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ	0
		из них руководитель организации	0
		увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)	0
		из них руководитель организации	0
	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами в 2021 году	замечание	0
		из них руководитель организации	0
		выговор	0
		из них руководитель организации	0
		увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ	0
		из них руководитель организации	0
		увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)	0
		из них руководитель организации	0

	Число работников, привлеченных к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности	2020 год	0
		2021 год	0
	Привлечение к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ	2020 год	0
		2021 год	0
	Привлечение к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ	2020 год	0
		2021 год	0
Сделки с заинтересованностью	Количество сообщений заинтересованных лиц о сделке с заинтересованностью, поступивших в орган управления некоммерческой организацией или орган надзора за ее деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки (в бюджетном учреждении – в соответствующий орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя)	2020 год	0
		2021 год	0
	Количество сделок с заинтересованностью одобренных органом управления некоммерческой организацией или органом надзора за ее деятельностью (в бюджетном учреждении - соответствующим органом, осуществляющем функции и полномочия учредителя)	2020 год	0
		2021 год	0
	Количество сделок с заинтересованностью, оспоренных в судебном порядке	2020 год	0
		2021 год	0

	Количество сделок с заинтересованностью, признанных недействительными	2020 год	0
		2021 год	0
Проблемные вопросы и лучшие практики антикоррупционной работы	Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции в вашей организации (если да, то какие)	нет	
	Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе в вашей организации (приведите примеры)	нет	
		Работа проводится согласно плану	